

JALグループ、2004年度総合職採用計画を策定

2003年1月15日

第 02035号

JALグループは、2004年度入社総合職の採用計画を策定いたしました。2004年度は経営統合のフェーズⅡ初年度にあたり、国際旅客、国内旅客、貨物の各事業分野別に事業再編がなされる予定で、今回の採用は再編後に入社する社員の初めての本格的採用となります。

総合職は、新卒者を対象に事務系・客室系60名程度、技術系10名程度の合計70名程度を、持株会社である「(株)日本航空システム」が採用することと致しました。総合職は、今後のグループ運営を担うという長期的観点から、各事業会社の枠を超えた横断的な異動配置により人材育成・活用を行う予定であり、グループを代表する持株会社の社員として位置付けることとしました。入社後は、一定期間空港などの現業部門を中心に配属する予定です。

2004年度大卒総合職募集要項

1. 採用予定数

事務系・客室系 : 60名程度
技術系 : 10名程度

2. 応募資格

- (1) 2004年3月に4年制大学を卒業見込みの方。
または、2004年3月に大学院(修士課程)を修了見込みの方。
- (2) 学部等の指定
事務系・客室系 : 学部指定無し
技術系 : 理工系学部学科
- (3) 身体条件
客室系 : 呼吸器、循環器、耳鼻咽喉、眼球、脊髄などに異常のないこと。
矯正視力が1.0以上(乗務時はコンタクトレンズ装用)であること。
技術系 : 矯正視力が1.0以上であること。
- (4) 国籍、性別は問いません。

3. 選考方法

①書類選考 ②面接試験 ③筆記試験 ④身体検査

4. 選考日程、応募方法についてのお問い合わせ先

事務系・客室系 : 〒140-8637 東京都品川区東品川2-4-11JALビル
(株)日本航空システム総合職事務系・客室系採用チーム (03)5460-3154
技術系 : 〒144-0041 東京都大田区羽田空港1-6-3機装ビル
(株)日本航空システム総合職技術系採用チーム (03)3747-3633(1/22～)

採用に関する詳細は、JAL採用ホームページ(<http://www.jal.jp/saiyo/>)をご参照ください。

以上