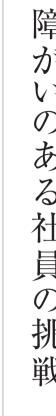
2 9

回

SDGs

REPORT



障 61 あ る 社 員 挑 戦

SKY CAFE Kilatto (キラット) いるのが、

技術を極めて新たな地平へ

えるよう、 AL機内サ 例えば、「SKY CAFE Kilatto」。 ンBriller」では、 し接客販売を行っています。 ービスのコーヒー いのある社員がコー ービスを提供していまは、専門家の技術指導 を社内でも味わ 徐々に一 徐々に一般 ・プ社員向け Ė をハン 「 シュ

今回のテーマに該当する目標































「JAL心のバリアフリー週間」での **シューシャイン Briller** (ブリエ)



障がいのある 社員が活躍

ネイルルーム Alnair (アルナイル)

2023年春より、航空輸送サービスの領 ライトを支えています。

手話カフェコーナー

支える業務でも

域においても、JALサンライトの障がい のある社員が働いています。お客さまの 手荷物を航空機に運ぶ車両への搭降 載や、機内で使用するコップのセッティ ングなど、それぞれJALグループ内の会 社で行っている業務を担当し、日々のフ

と, んなチ を掲げて夢を実現し活躍の場を広げてい た努力の賜物だといえるでしょ セシブルツ 大会へ挑戦す 「障がいの有無にかかわらず、 における手 、JALサンライトの社長・城田純子はヤレンジ精神溢れる会社にしていきた のある社員がそれぞれの分野の技術 業務や機用品セッ いす利用者の視点を活かしたア ービスを開始す の開発協力やチ の異なる社 着実に技を磨いてき さらにはグラン ビスにまで広が る予定で 誰もが高い目標 フライ

マッサージルーム Largo (ラルゴ)

きと働ける会社づくり S 今

> 2015年9月、全国連加盟国(193カ国)により「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals: SDGs)」が採択されました。2030 年までに、貧困や気候変動、平和的社会などの17の目標を達成す

そ

SUSTAINABLE GALS DEVELOPMENT

べく、JALグループも社会の課題解決に取り組んでいきます。

から広がる活躍領域

総務サポ

IV プでは現在、 配置先や研修機会を確保し、 るような社

空港や成田空港を中 生の手続き、 な活躍の場を創出しています。 -ビス業務に当たってきました。 のカフェ ある社 プ社員の の設立以来、 ビスを開設するなど、 心に福利厚生の 活躍に積極的に挑戦して 仕事を支える総務 給与や福利厚 近年は羽田 一環として Lサンライ リング





























78 79 SKYWARD December 2023 December 2023 SKYWARD

は羽田空港国際線のJ

ストクラスラ